

### CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS FAIR WORKWEEK NOTICE

REQUIRES PREDICTABLE SCHEDULES AND PAYMENT FOR SCHEDULE CHANGES  
(MCC 6-110)

Employers must provide Workers a written estimate of days and hours of work prior to or upon employment

Employers must post Work Schedules with at least 14 days' notice

When Employers make changes to the Work Schedule <b>less than 14 days before the Work Schedule starts</b>	
Subtracts hours	Workers must receive one hour of additional pay for every impacted shift
Adds hours	
Changes shifts with no loss of hours	

When Employers make changes to a shift <b>less than 24 hours before the shift starts</b>	
Subtracts hours	Workers must receive 50% of their pay for the lost hours
Adds hours	Workers must receive one hour of additional pay for every impacted shift
Changes shifts with no loss of hours	

Workers may decline hours that occur less than 10 hours after the end of the previous day's shift

Workers must be paid 1.25 times regular pay for any shift that begins less than 10 hours after the end of the previous day's shift

#### WHO IS COVERED BY THE FAIR WORKWEEK ORDINANCE?

**Employees** who work a majority of time in Chicago, in a covered industry and earn \$61,149.35 per year (salary) or \$31.85 per hour (hourly) or less. This includes temp workers on assignment for 420 hours within an 18-month period.

**Employers** primarily engaged in a covered industry (building services, healthcare, hotel, manufacturing, restaurant, retail, or warehouse services) that employ 100 or more employees (250 for not for profits), at least 50 of whom are covered by the Ordinance. Franchisees with more than 3 locations might be Employers.

#### FILE A COMPLAINT

Call 311, use the CHI 311 app, or file a Complaint Form at  
[Chicago.gov/LaborStandards](http://Chicago.gov/LaborStandards)

This Notice must be displayed in a conspicuous place at the place of employment and provided with each covered employee's first paycheck. Retaliation is prohibited. Notice effective on July 1, 2024. Last updated May 31, 2024.

**BACP**  
Business Affairs and  
Consumer Protection

Office of Labor Standards  
2350 West Ogden Avenue, 2<sup>nd</sup> Floor  
Chicago, Illinois 60608  
[Chicago.gov/LaborStandards](http://Chicago.gov/LaborStandards)

Contact:  
[bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org)  
(312) 744 - 2211

Scan QR Code to find info for  
each Labor Law:



### OFICINA DE NORMAS LABORALES DE CHICAGO SEMANA LABORAL JUSTA

REQUIERE HORARIOS PREVISIBLES Y PAGOS PARA CAMBIOS DE HORARIO (MCC 6-110)

Los Empleadores deben proporcionar a los Trabajadores una estimación escrito de días y horas de trabajo antes del inicio de empleo

Los Empleadores deben publicar horarios de trabajo con al menos 14 días de anticipación

Cuando los Empleadores hacen cambios en el horario de trabajo <b>menos de 14 días antes de que comience el horario de trabajo</b>	
Cancelar horas	Los Trabajadores deben recibir una hora de pago adicional para cada turno afectado
Agregar horas	
Cambiar turnos sin pérdida de horas	

Cuando los Empleadores hacen cambios en un turno <b>menos de 24 horas antes de que comience el turno</b>	
Cancelar horas	Los Trabajadores deben recibir 50% de su pago por las horas perdidas
Agregar horas	Los Trabajadores deben recibir una hora de pago adicional por cada turno afectado
Cambiar turnos sin pérdida de horas	

Los Trabajadores pueden rechazar las horas que ocurren menos de 10 horas después del final del turno del día anterior

A los Trabajadores les debe pagar 1.25 del salario base por cualquier turno que comience menos de 10 horas después del final del turno del día anterior

#### ¿QUIÉN ESTÁ CUBIERTO POR LA SEMANA LABORAL JUSTA?

**Trabajadores** que trabajan la mayoría de su tiempo en Chicago, en una Industria Cubierta y ganan \$61,149.35 por año (salario) o \$31.85 por hora (hora) o menos. Esto incluye los trabajadores temporales asignados por 420 horas dentro de un período de 18 meses

**Empleadores** dedicados principalmente a una Industria Cubierta (servicios de edificios, servicios médicos, hotelería, manufactura, restaurantes, venta minorista, o servicios de almacén) que emplean 100 empleados o más (250 para empleadores sin fines de lucro), al menos 50 de los cuales están cubiertos por la Ordenanza. Los franquiciados con más de 3 ubicaciones pueden ser Empleadores

#### ARCHIVE UNA DEMANDA

Llame al 311, use la aplicación CHI 311, o archive una demanda en  
[Chicago.gov/LaborStandards](http://Chicago.gov/LaborStandards)

Este Aviso debe exhibirse en un lugar visible del lugar de trabajo y entregarse con la primera nómina de cada empleado cubierto. Se prohíben las represalias. Aviso en vigor a partir del 1 de julio de 2024. Última actualización: 31 de mayo de 2024.

**BACP**  
Business Affairs and  
Consumer Protection

Oficina de Normas Laborales  
2350 West Ogden Avenue, 2<sup>a</sup>  
Chicago, Illinois 60608  
[Chicago.gov/LaborStandards](http://Chicago.gov/LaborStandards)

Contacto:  
[bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org)  
(312) 744 - 2211

Escanee el código QR para obtener  
información sobre cada ley laboral :



TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera  
OR  
ONLINE Go to: [JKeller.com/LLPverify](http://JKeller.com/LLPverify)  
Enter this code: 76917-072024

**J. J. Keller**  
& Associates, Inc.  
Since 1953