

## AGRICULTURAL WORKERS

- **In general, agricultural workers must be paid at least the minimum wage.** The rate depends on where you work. There are some limited exceptions to minimum wage for agricultural workers.
- **Effective January 1, 2023, agricultural workers also earn overtime** for hours worked over 55 in a workweek (over 48 in a workweek beginning January 1, 2025).
- For each 8-hour work shift, you get two 10 minute paid rest breaks (15 minutes if you are under 18) and one 30 minute unpaid meal break free from work responsibilities.
- **If you are terminated as a seasonal farmworker, you must be paid immediately** (or by noon on the following day IF the harvest season has ended and you are living in a farmworker labor camp owned by your employer at no cost until wages are paid.) If you quit with less than 48 hours' notice, you must be paid within 48 hours or on the next scheduled payday, whichever is first.
- Minors under 18 years of age may work in non-hazardous farm jobs outside of school hours. Minors 14 through 17 years of age who operate power driven farm machinery or ride in or on machinery must obtain a certificate of training and the employer must obtain an employment certificate. Employers must obtain a permit to employ minors under the age of 14.

July 1, 2024 - June 30, 2025

**\$14.70 per hour**

### Standard

Benton, Clatsop, Columbia, Deschutes, Hood River, Jackson, Josephine, Lane, Lincoln, Linn, Marion, Polk, Tillamook, Wasco, Yamhill, parts of \* Clackamas, Multnomah, & Washington

**\$15.95 per hour**

### Portland Metro Area

\* Clackamas, Multnomah, & Washington

**\$13.70 per hour**

### Nonurban Counties

Baker, Coos, Crook, Curry, Douglas, Gilliam, Grant, Harney, Jefferson, Klamath, Lake, Malheur, Morrow, Sherman, Umatilla, Union, Wallowa, Wheeler

\* For Clackamas, Multnomah & Washington counties, if you work INSIDE the urban growth boundary, you should make the Portland Metro Area rate. If you work OUTSIDE the urban growth boundary, you should make the Standard rate. Look up your work address here: [bit.ly/metroboundary](https://bit.ly/metroboundary)

### CONTACT US

If your employer isn't following the law or something feels wrong, give us a call. The Bureau of Labor and Industries is here to enforce these laws and protect you.

Call: 971-245-3844

Email: [ag.overtime@boli.oregon.gov](mailto:ag.overtime@boli.oregon.gov)

Web: [oregon.gov/boli](https://oregon.gov/boli)

Se habla español.



OREGON  
BUREAU OF  
LABOR &  
INDUSTRIES

**OREGON LAWS**  
**Protect You At Work**

July 2024 - June 2025

## TRABAJADORES AGRÍCOLAS

- **En general, a los trabajadores agrícolas se les debe pagar al menos el salario mínimo.** La tasa depende de dónde trabaje. Existen algunas excepciones limitadas al salario mínimo para los trabajadores agrícolas.
- **A partir del 1 de enero de 2023, los trabajadores agrícolas también cobrarán horas extra** si sobrepasan las 55 horas trabajadas en una semana laboral (más de 48 en una semana laboral a partir del 1 de enero de 2025).
- Por cada turno de trabajo de 8 horas, usted tiene derecho a dos descansos pagados de 10 minutos (15 minutos si es menor de 18 años) y a un descanso no pagado de 30 minutos libres de responsabilidades laborales para que pueda comer.
- **Si es un trabajador agrícola temporal y lo despiden, se le debe pagar inmediatamente** (o antes del mediodía del día siguiente SI la temporada de cosecha ya terminó y usted está viviendo en un campamento de trabajadores agrícolas que sea de su empleador, sin costo alguno, hasta que se le pague el salario). Si renuncia con menos de 48 horas de antelación, se le debe pagar en un plazo de 48 horas o el siguiente día de pago previsto, lo que ocurra primero.
- Los menores de 18 años pueden trabajar en labores agrícolas no peligrosas fuera del horario escolar. Los menores de 14 a 17 años que manejen maquinaria agrícola motorizada o viajen en ella deben obtener un certificado de capacitación y el empleador debe obtener un certificado de contratación. Los empleadores deben obtener un permiso para contratar a menores de 14 años.

1 de julio de 2024 al 30 de junio de 2025

**\$14.70 por hora**

### Estándar

Benton, Clatsop, Columbia, Deschutes, Hood River, Jackson, Josephine, Lane, Lincoln, Linn, Marion, Polk, Tillamook, Wasco, Yamhill, partes de \* Clackamas, Multnomah, y Washington.

**\$15.95 por hora**

### Área metropolitana de Portland

\* Clackamas, Multnomah, y Washington.

**\$13.70 por hora**

### Condados no urbanos

Baker, Coos, Crook, Curry, Douglas, Gilliam, Grant, Harney, Jefferson, Klamath, Lake, Malheur, Morrow, Sherman, Umatilla, Union, Wallowa, Wheeler.

\* Si trabaja DENTRO del límite de crecimiento urbano de los condados de Clackamas, Multnomah y Washington, debe aplicar la tasa del área metropolitana de Portland. Si trabaja FUERA del límite de crecimiento urbano, debe aplicar la tasa estándar. Busque su dirección de trabajo aquí: [bit.ly/metroboundary](https://bit.ly/metroboundary)

### COMUNIQUESE CON NOSOTROS

Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

Llame al: 971-245-3844

Correo electrónico: [ag.overtime@boli.oregon.gov](mailto:ag.overtime@boli.oregon.gov)

Web: [oregon.gov/boli](https://oregon.gov/boli)

Se habla español.



OREGON  
BUREAU OF  
LABOR &  
INDUSTRIES

**LAS LEYES DE OREGON**  
**lo protegen en el trabajo**

Julio 2024 a junio 2025 (Spanish)

