

CITY OF WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE EFFECTIVE JULY 1, 2024

THE LAW PROTECTS HOTEL WORKERS FROM THREATENING BEHAVIOR
ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD: SPECIFIED BY WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC)
CHAPTER 5.130 ADOPTED NOVEMBER 15, 2021 AND CHAPTER 5.127 ADOPTED AUGUST 2, 2021

OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

MINIMUM WAGE

RATE EFFECTIVE DATES:
JULY 1, 2024 - JUNE 30, 2025

\$19.61
PER HOUR

CLEAN ROOMS WORKLOAD

LESS THAN 40 ROOMS
4,000 SQ. FT.
PER 8 HOUR WORKDAY

40 OR MORE ROOMS
3,500 SQ. FT.
PER 8 HOUR WORKDAY

LEAVE PROVISIONS

96 HOURS
COMPENSATED TIME OFF
80 HOURS
UNCOMPENSATED TIME OFF
PART-TIME EMPLOYEES SHALL ACCRUE
COMPENSATED AND UNCOMPENSATED LEAVE ON A
PRO-RATA BASIS

OTHER PROVISIONS

- PROTECT HOTEL WORKERS FROM VIOLENT OR THREATENING CONDUCT
- PROVIDE FAIR COMPENSATION FOR WORKLOAD
- RIGHT OF HOTEL WORKER RECALL
- HOTEL WORKER RETENTION

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH LA COUNTY DCBA IF THEY:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION



WEHO.ORG/WAGE • (800) 593-8222 • WHWAGE@DCBA.LACOUNTY.GOV

CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MÍNIMO A PARTIR DE JULIO 1 DE EL 2024

LA ORDENANZA MUNICIPAL PROTEGE A LOS TRABAJADORES DE HOTELES DE CONDUCTAS INTIMIDATORIAS.
LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, Y LAS SIGUIENTES
SECCIONES DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE FUE ADOPTADO
NOVIEMBRE 15 DE EL 2021 Y EL CAPÍTULO 5.127 ADOPTADO AGOSTO 2 DE EL 2021.

AVISO OFICIAL

Por favor ponga este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados.
Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

SALARIO MÍNIMO

SALARIO MINIMO EN EFECTO DESDE JULIO 1 DE
EL 2024 HASTA JUNIO 30 DE EL 2025

\$19.61
POR HORA

REGULACIONES DE LA LIMPIEZA DE HABITACIONES

MENOS DE 40 HABITACIONES
4,000 SQ. FT.
EN UNA JORNADA LABORAL DE 8 HORAS

MÁS DE 40 HABITACIONES
3,500 SQ. FT.
EN UNA JORNADA LABORAL DE 8 HORAS

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

96 HORAS
USO PERSONAL COMPENSADA
80 HORAS
USO PERSONAL NO COMPENSADA
LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL ACUMULARAN
HORAS DE LICENCIA COMPENSADA Y NO
COMPENSADA DE FORMA PROPORCIONAL

OTRAS REGLAS

- PROTECCIÓN A LOS EMPLEADOS DE HOTELES DE CUALQUIER CONDUCTA VIOLENTA O INTIMIDATORIA
- PROVEER COMPENSACIÓN JUSTA POR EL VOLUMEN DE TRABAJO QUE SE EXIGE A LOS EMPLEADOS
- DERECHO DE LOS EMPLEADOS DE HOTELES A SER OFRECIDO UN PUESTO DE TRABAJO EN LA MISMA COMPAÑÍA DESPUÉS DE HABER SIDO DESPEDIDO DE LA MISMA COMPAÑÍA
- RETENCIÓN DE EMPLEADOS DE HOTELES

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA ANTE EL DEPARTAMENTO DO ASUNTOS DEL CONSUMIDOR Y EMPRESAS (DCBA) DEL CONDADO CUANDO ELLOS:

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE NORMAS EXISTENTES.



WEHO.ORG/WAGE • (800) 593-8222 • WHWAGE@DCBA.LACOUNTY.GOV

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:

OR

ONLINE Go to: JKeller.com/LLPverify
Enter this code: 76333-072024

